

**COMUNE DI RUMO**

**PROVINCIA DI TRENTO**

**REPUBBLICA ITALIANA**

Verbale di gara n.1 della commissione tecnica di valutazione delle offerte pervenute nell'ambito della procedura negoziata attivata per l'affidamento della gestione dell'Intervento 19 2018-2020.

L'anno duemiladiciotto, addì diciotto del mese di Aprile, alle ore 09:30 in Rumo nella sala consigliare del Comune di Rumo;

Premesso che si è stabilito di invitare a formulare offerta per l'affidamento della gestione dell'Intervento 19 2018-2019-2020, mediante gara esperita attraverso la piattaforma Marcurio, n.4 cooperative e precisamente:

L & O Lavoro e Occupazione di Mezzocorona (TN);

Cooperativa Il Lavoro con sede in Bresimo(TN);

Cooperativa '90 di Pergine Valsugana;

La Sfera Scs di Trento;

che nella seduta del 14.04.2018 si è constatato che solamente L & O Lavoro e Occupazione di Mezzocorona (TN) e la Cooperativa Il Lavoro con sede in Bresimo(TN) hanno presentato offerta provvedendo alla verifica della correttezza della documentazione amministrativa presentata ed ammettendo le stesse all'apertura delle buste contenenti le offerte tecniche per valutarne il contenuto;

che con apposito provvedimento si è provveduto a nominare la Commissione di valutazione delle offerte tecniche nella seguente composizione:

dott.Daniel David Pancheri, Segretario comunale, Presidente della Commissione e verbalizzante;

Ianes Bruno, dipendente del Comune di Brez quale collaboratore tecnico;

Pangrazzi p.i. Fabrizio, dipendente del Comune di Rumo quale collaboratore

tecnico;

### CIO' PREMESSO

Il dott.Daniel David Pancheri, in qualità di Segretario del Comune di Rumo, Presidente della Commissione tecnica, dichiara aperta la seduta e comunica ai componenti la Commissione che sono pervenute appunto n.2 offerte tecniche da parte delle le imprese invitate.

In primo luogo si procede alla lettura della offerta della Cooperativa Il Lavoro di Bresimo.

Per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza complessivamente maturata, nel quinquennio 2013-2017, nello specifico servizio oggetto di affidamento si è obbligati a dare punteggio 0(zero) in quanto non viene dichiarata alcuna esperienza;

Per quanto riguarda il punteggio assegnato per ogni giornata di presenza in cantiere del coordinatore di cantiere(per almeno un'ora da comprovarsi con metodi indicati dall'Amministrazione) oltre alle due presenze settimanali previste all'art.9 delle disposizioni attuative del documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018, si constata che nessuna presenza ulteriore sul cantiere rispetto alle 2 previste dalla lettera di invito viene offerta per cui per tale voce si assegna punteggio 0( zero).

Si procede quindi alla lettura dell'offerta tecnica della Cooperativa Il Lavoro, al termine della quale si esprime il seguente giudizio in relazione alla capacità organizzativa e gestionale:

Modalità di attuazione del servizio, con descrizione delle singole modalità operativo/gestionali: si ritiene sufficiente la descrizione effettuata;

Modalità di tenuta dei rapporti con il personale e gli amministratori

dell'Ente affidatario del servizio: sufficiente descrizione

Descrizione dei mezzi che si intende mettere a disposizione della squadra per l'effettuazione del servizio: sufficiente la dotazione pari a quanto richiesto nella lettera di invito;

Qualità e competenze delle figure direttive o di presidio della cooperativa, escluso il coordinatore di cantiere, messe a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo, tutors, psicologi o responsabili sociali: si ritiene la dotazione di personale/collaboratori sufficientemente descritta.

Al termine della lettura si ritiene di attribuire all'offerta tecnica della Cooperativa Il Lavoro punti 29,4, che sommati al punteggio di 0 per l'esperienza del caposquadra porta ad un totale di punti 29,4.

Si procede quindi alla lettura dell'offerta tecnica della Cooperativa L&O Lavoro e Occupazione, al termine della quale si esprime il seguente giudizio in relazione alla capacità organizzativa e gestionale:

Modalità di attuazione del servizio, con descrizione delle singole modalità operativo/gestionali: si ritiene distinta la descrizione effettuata apprezzando la presenza del sistema di gestione descritto e proposto;

Modalità di tenuta dei rapporti con il personale e gli amministratori dell'Ente affidatario del servizio: si ritiene distinta la descrizione effettuata apprezzando quanto offerto;

Descrizione dei mezzi che si intende mettere a disposizione della squadra per l'effettuazione del servizio: distinta nel complesso la dotazione, apprezzando la qualità del pick up messo a disposizione e molto ben descritto,

nonché l'offerta di n.1 decespugliatore in più rispetto alla dotazione richiesta dal

Comune;

Qualità e competenze delle figure direttive o di presidio della cooperativa, escluso il coordinatore di cantiere, messe a disposizione dell'intervento, a prescindere dal loro riconoscimento da parte del contributo dell'Agenzia del Lavoro, quali a titolo esemplificativo, tutors, psicologi o responsabili sociali: si ritiene la dotazione dei collaboratori, essendo previste figure di riferimento esterne alla Società, distinta.

Per quanto riguarda il punteggio relativo all'esperienza complessivamente maturata, nel quinquennio 2013-2017, nello specifico servizio oggetto di affidamento si assegnano punti 15 in quanto viene dichiarata un'esperienza di n.60 mesi negli ultimi 5 anni;

Per quanto riguarda il punteggio assegnato per ogni giornata di presenza in cantiere del coordinatore di cantiere (per almeno un'ora da comprovarsi con metodi indicati dall'Amministrazione) oltre alle due presenze settimanali previste all'art.9 delle disposizioni attuative del documento degli interventi di politica del lavoro 2015-2018, si constata che si offre la presenza quotidiana dello stesso e quindi n.3 presenza in più rispetto alle 2 previste dalla lettera di invito viene offerta per cui per tale voce si assegna punteggio 6( sei).

Al termine della lettura si ritiene di attribuire all'offerta tecnica della Cooperativa L & O punti 44,1, che sommati al punteggio di 21,00 per la presenza in cantiere del coordinatore e per le esperienze svolte nel quinquennio precedente per servizi analoghi, porta ad un totale di punti 65,10.

Al termine si procede alla riparametrazione dei punteggi tecnici assegnando il punteggio di 70 alla Cooperativa L & O Lavoro ed occupazione Il

Lavoro ed il punteggio di 31,61 alla Cooperativa Il Lavoro.

La seduta è tolta alle ore 10.30.

Di quanto sopra si è redatto il presente verbale, che previa lettura e conferma viene sottoscritto come appresso.\_\_\_\_\_

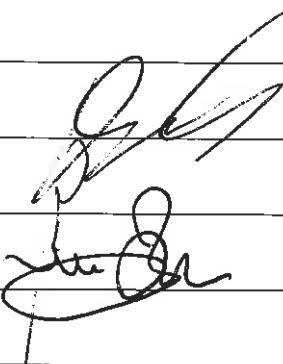
IL PRESIDENTE

dott. Daniel David Pancheri



I MEMBRI

p.i. Fabrizio Pangrazzi



p.i. Bruno Ianes

